

EQUALEYES

Pravilnik o zasebnosti kandidatov

Equaleyes d.o.o., Brnčičeva 39, Ljubljana

Version 1.0

Uncontrolled if printed

Namen	Organizacija
Datum začetka veljave dokumenta	17.07.2025
Različica	1.0
Podjetje/delodajalec	Equaleyes, storitve in svetovanje, d.o.o.
Projekt	Interni akt
Tip dokumenta	Pravilnik
Ime datoteke	Pravilnik o zasebnosti kandidatov
Pripravi	Tea Unger Skledar Anja Barbo
Odgovorna oseba	Miha Rabič, direktor
Zaupnost	Poslovna skrivnost – zaupno
Lastnik dokumenta	©Equaleyes, storitve in svetovanje, d.o.o.

KAZALO

Pravilnik o zasebnosti kandidatov	4
1. Kaj je namen tega dokumenta?	4
2. Načela varstva podatkov	4
3. Vrste osebnih podatkov, ki jih obdelujemo	4
4. Kako zbiramo vaše osebne podatke?	5
5. Zakaj uporabljamo vaše osebne podatke?	5
6. Kaj se zgodi če ne predložite osebnih podatkov?	5
7. Kako uporabljamo posebne vrste osebnih podatkov (t.i. „občutljive podatke“)?	5
8. Avtomatizirano odločanje	6
9. Deljenje osebnih podatkov	6
10. Varnost podatkov	6
11. Hramba podatkov	6
12. Pravice dostopa, popravka, izbrisa, omejitve in prenosa	7
13. Pravica do preklica privolitve	8
14. Kontakt za varstvo osebnih podatkov	8

Pravilnik o zasebnosti kandidatov

1. Kaj je namen tega dokumenta?

Equaleyes, storitve in svetovanje, d.o.o., Brnčičeva ulica 39, 1231 LJUBLJANA-ČRNUČE, Slovenija ("mi", "nas") je "upravljavec" osebnih podatkov. To pomeni, da smo odgovorni za način zbiranja in obdelave vaših osebnih podatkov.

Pravilnik o zasebnosti kandidatov je namenjen vsem, ki se prijavljajo na delovna mesta pri nas (zaposlitev, pogodbeno delo, študentsko delo ali praktično usposabljanje). Namen tega dokumenta je, da vam pojasnimo, kako in zakaj bomo vaše osebne podatke obdelovali znotraj zaposlitvenega postopka, ter kako dolgo jih bomo hranili. Pravilnik vključuje vse informacije, ki jih moramo zagotoviti v skladu s Splošno uredbo o varstvu podatkov (GDPR), Zakonom o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-2) in Zakonom o delovnih razmerjih (ZDR-1).

2. Načela varstva podatkov

Upoštevali bomo načela o varstvu podatkov, kar pomeni, da bodo vaši osebni podatki:

- Obdelani zakonito, pošteno in pregledno.
- Zbrani samo za zakonite namene, ki smo vam jih jasno razložili, in jih ne bomo uporabljali na noben način, ki ni združljiv s temi nameni.
- Ustrezni, relevantni in omejeni na to, kar je potrebno za namene, za katere se obdelujejo („najmanjši obseg podatkov“).
- Točni in, kadar je to potrebno, posodobljeni.
- Hranjeni le toliko časa, kolikor je potrebno za namene, za katere se osebni podatki obdelujejo.
- Varno hranjeni.

3. Vrste osebnih podatkov, ki jih obdelujemo

V povezavi z vašo prijavo na delovno mesto pri nas, bomo zbirali, shranjevali in obdelovali naslednje kategorije vaših osebnih podatkov:

- Podatke, ki ste nam jih posredovali v vašem življenjepisu in spremnem pismu, vključno z imenom, priimkom, krajem prebivanja, delovnimi izkušnjami (delo, kompleksnost dela, obdobje zaposlitve, ime delodajalca), kvalifikacijami, narodnostjo, znanjem tujih jezikov, vozniškim dovoljenjem, telefonsko številko, osebnim e-poštnim naslovom in datumom rojstva.
- Podatke, ki ste jih navedli v prijavnem obrazcu, vključno z imenom, priimkom, e-poštnim naslovom in odpovednim rokom.
- Druge priloge in dokazila, ki ste jih priložili vaši prijavi.
- Kakršne koli informacije, ki ste nam jih posredovali med razgovorom.
- Kakršne koli informacije, ki ste nam jih posredovali v pisni ali ustni korespondenci po telefonu ali e-pošti.
- Rezultate teste naloge.

Prav tako lahko zbiramo, shranjujemo in obdelujemo naslednje posebne vrste osebnih podatkov (t.i. občutljivi podatki):

Uncontrolled if printed

- Informacije o vašem zdravju, vključno z zdravstvenim stanjem, zdravstvenimi in bolniškimi evidencami.

4. Kako zbiramo vaše osebne podatke?

Osebne podatke kandidatov zbiramo iz naslednjih virov:

- Od vas, kandidata.
- Od zaposlitvenih agencij, od katerih zbiramo naslednje kategorije podatkov: ime, priimek, leto rojstva, narodnost, kraj prebivanja, odpovedni rok, znanje tujih jezikov, vozniško dovoljenje, življenjepis, delovne izkušnje in kvalifikacije.

5. Zakaj uporabljamo vaše osebne podatke?

Vaše osebne podatke bomo uporabili izključno za:

- Oceno vaših veščin, kvalifikacij in primernosti za delovno mesto.
- Preverjanje referenc in preteklih izkušenj, kjer je to ustrezno.
- Komunikacijo z vami o zaposlitvenem postopku.
- Vodenje evidenc naših zaposlitvenih postopkov.
- Izpolnjevanje zakonskih obveznosti.

Vaše osebne podatke obdelujemo z namenom, da ocenimo ali ustrezate pogojem, ki jih zahtevamo za posamezno delovno mesto in se odločimo ali vas bomo izbrali za delovno mesto, na katerega ste se prijavili.

Po prejemu vaše prijave z življenjepisom in spremnim pismom ter rezultatov opravljene naloge, bomo te informacije obdelali in se odločili ali izpolnujete osnovne pogoje, ki jih zahtevamo za razpisano delovno mesto. Najustreznejše kandidate bomo povabili na razgovor. V kolikor se odločimo, da vas povabimo na razgovor, bomo informacije in podatke, ki nam jih boste razkrili tekom razgovora, uporabili izključno za odločitev, ali vam bomo ponudili delovno mesto.

V kolikor se odločimo, da vam ponudimo delovno mesto, bomo po potrebi pred podpisom pogodbe o zaposlitvi preverili vaše reference in pretekle izkušnje.

6. Kaj se zgodi če ne predložite osebnih podatkov?

Če nam ne posredujete zahtevanih informacij, kot so na primer dokazila o izobrazbi, preteklih izkušnjah ali reference za razpisano delovno mesto, vaše prijave žal ne bomo mogli obdelati.

7. Kako uporabljamo posebne vrste osebnih podatkov (t.i. „občutljive podatke“)?

Posebne vrste osebnih podatkov bomo uporabljali na naslednje načine:

- Informacije o vašem invalidskem statusu bomo uporabili za razmislek, ali moramo zagotoviti ustrezne prilagoditve med zaposlitvenim postopkom, na primer, ali so potrebne prilagoditve med testom ali razgovorom.

Uncontrolled if printed

V izjemnih primerih obdelujemo tudi druge posebne vrste osebnih podatkov (če jih prostovoljno posredujete), kot so:

- podatki o zdravstvenem stanju (npr. alergije),
- podatki o rasnem ali etničnem poreklu, političnem, verskem ali filozofskem prepričanju ali spolni usmerjenosti – če so ti podatki razkriti v prijavi ali intervjuju.

8. Avtomatizirano odločanje

O vas ne bomo sprejemali odločitev, ki temeljijo izključno na avtomatizirani obdelavi osebnih podatkov.

9. Deljenje osebnih podatkov

Vaše osebne podatke bomo delili s tretjimi osebami le, če bo to potrebno za obdelavo vaše prijave, na primer z agencijami za zaposlovanje in drugimi deležniki znotraj naših povezanih družb.

Vse tretje osebe morajo izvajati ustrezne varnostne ukrepe za zaščito vaših osebnih podatkov v skladu z našimi pravili. Prav tako pa vaših osebnih podatkov ne smejo uporabljati za lastne namene temveč jih lahko obdelujejo le za določene namene in skladno z našimi navodili.

10. Varnost podatkov

Znotraj podjetja imamo vzpostavljene ustrezne varnostne ukrepe, s katerimi preprečujemo nenamerno izgubo vaših osebnih podatkov, njihovo uporabo ali dostopanje na nepooblaščen način, spreminjanje ali razkritje.

Poleg tega omejujemo dostop do vaših osebnih podatkov na tiste zaposlene, zastopnike, izvajalce in druge tretje osebe, ki morajo biti seznanjeni z njimi. Vaše osebne podatke bodo obdelovali le po naših navodilih, pri čemer so zavezani k zaupnosti.

Vzpostavljene imamo postopke za obravnavo vseh domnevnih kršitev varnosti podatkov. Kjer smo to zakonsko dolžni storiti, bomo vas in vse veljavne regulatorne organe obvestili o domnevni kršitvi.

11. Hramba podatkov

V primeru neizbire, bomo vaše osebne podatke hranili še pet (5) let od prejema obvestila o neizbiri. Vaše osebne podatke za to obdobje hranimo z namenom, da bi v primeru vloženih pravnih sredstev lahko dokazali, da je bil postopek zaposlovanja izveden pravilno. Po preteku tega obdobja bomo vaše osebne podatke varno in v skladu z našim internim pravilnikom, uničili.

V kolikor bi želeli osebne podatke neizbranega kandidata obdržati, z namenom, da se lahko v prihodnosti pojavi nova priložnost za potencialno zaposlitev in bi ga v tem primeru želeli obravnavati, vas bomo o tem obvestili in vas prosili za izrecno privolitev za nadaljnjo hrambo vaših osebnih podatkov. Na podlagi tega, bomo vaše osebne podatke hranili za določeno obdobje desetih (10) let oziroma do preklica privolitve.

Uncontrolled if printed

Poleg tega imate kandidati na našem spletnem mestu <https://equaleyes.com/> možnost, da izrazite svoje soglasje, da vaše osebne podatke hranimo za nadaljnje priložnosti zaposlitve in da se prijavite v našo splošno bazo kandidatov.

Osebne podatke izbranih kandidatov bomo hranili trajno.

12. Pravice dostopa, popravka, izbrisa, omejitve in prenosa

Po zakonu imate pravico:

- **Zahtevati dostop** do svojih osebnih podatkov (splošno znano kot "zahteva za dostop do osebnih podatkov"). Na vaša zahtevo vam bomo zagotovili kopijo osebnih podatkov, ki se obdelujejo. Če boste zahtevo predložili z elektronskimi sredstvi, in ne boste zahtevali drugače, se informacije zagotovijo v elektronski obliki, ki je splošno uporabljana.
- **Zahtevati popravek** osebnih podatkov, ki jih hranimo o vas, s čimer se omogoči popravek morebitnih nepopolnih ali netočnih podatkov.
- **Zahtevati izbris** vaših osebnih podatkov. To vam omogoča, da od nas zahtevate izbris vaših osebnih podatkov, če ni utemeljenega razloga, da bi jih še naprej obdelovali. Prav tako imate pravico zahtevati, da izbrišemo vaše osebne podatke, če ste uveljavljali pravico do ugovora o obdelavi (glejte spodaj).
- **Ugovarjati obdelavi** vaših osebnih podatkov na podlagi razlogov, povezanih z vašim posebnim položajem. V tem primeru moramo prenehati obdelovati osebne podatke, razen če obstajajo nujni legitimni razlogi za obdelavo, ki prevladajo nad interesi, pravicami in svoboščinami posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki za uveljavljanje, izvajanje ali obrambo pravnih zahtevkov. Prav tako imate pravico do ugovora, če vaše osebne podatke obdelujemo za namene neposrednega trženja.
- **Zahtevati omejitev obdelave** vaših osebnih podatkov. To vam omogoča, da od nas zahtevate, da začasno ustavimo obdelavo vaših osebnih podatkov, če na primer želite, da ugotovimo njihovo točnost ali razlog za njihovo obdelavo. Posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, ima pravico doseči, da upravljavec omeji obdelavo, kadar velja eden od naslednjih primerov:
 - Posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, oporeka točnosti podatkov, in sicer za obdobje, ki upravljavcu omogoča preveriti točnost osebnih podatkov.
 - Obdelava je nezakonita in posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, nasprotuje izbrisu osebnih podatkov ter namesto tega zahteva omejitev njihove uporabe.
 - Upravljavec osebnih podatkov ne potrebuje več za namene obdelave, temveč jih posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, potrebuje za uveljavljanje, izvajanje ali obrambo pravnih zahtevkov.
 - Posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, vloži ugovor v zvezi z obdelavo, dokler se ne preveri, ali zakoniti razlogi upravljavca prevladajo nad razlogi posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki.
- **Zahtevati prenos** vaših osebnih podatkov drugemu upravljavcu.

Če želite pregledati, preveriti, popraviti ali zahtevati izbris vaših osebnih podatkov, ugovarjati obdelavi ali zahtevati, da vaše osebne podatke prenesemo drugemu upravljavcu, se pisno obrnite na legal@equaleyes.com.

Uncontrolled if printed

13. Pravica do preklica privolitve

S prijavo na delovno mesto ste podali soglasje za obdelavo vaših osebnih podatkov za namene zaposlitvenega postopka. Svojo privolitev za obdelavo v ta namen lahko kadarkoli prekličete. Za preklic privolitve se obrnite na legal@equaleyes.com. V kolikor prejmemo vaše obvestilo o preklicu privolitve, vaših podatkov ne bomo več obdelovali in, bomo le-te uničili v skladu z našim internim pravilnikom.

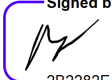
14. Kontakt za varstvo osebnih podatkov

Če imate kakršnakoli vprašanja v zvezi z obdelavo vaših osebnih podatkov ali želite uveljavljati katerokoli od vaših pravic iz naslova varstva osebnih podatkov, se lahko obrnete na Teo Unger Skledar (legal@equaleyes.com).

7/16/2025

V Ljubljani, dne _____

Miha Rabič, direktor

Signed by:

2B2282E153584C9...